



# COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

## Provincia di Salerno

---

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 UNITA' DI PERSONALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI CON PROFILO ISTRUTTORE TECNICO - GEOMETRA - CCNL 2019/2021.**

### IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

#### **RICHIAMATA:**

- la Deliberazione della Giunta Comunale n.\_46 del 23/07/2024 con oggetto " APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2024/2026 ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legge n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021";
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 13/08/2024 con cui è stato modificato e integrato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, - relativamente alla Sottosezione 3.3. - Piano Triennale del fabbisogno di Personale - e conseguente aggiornamento della Dotazione Organica;

**DATO ATTO** che con le succitate deliberazioni nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2024/2026 è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.1 unità di personale "Istruttore - Istruttore Tecnico Geometra", ai sensi del vigente contratto collettivo nazionale comparto Funzioni Locali;

**CONSIDERATO CHE** le procedure obbligatorie di cui agli artt. 34 e 34-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 hanno avuto esito negativo;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi»;

**VISTO** il vigente REGOLAMENTO COMUNALE DELLE PROCEDURE DI CONCORSO, SELEZIONE E ACCESSO ALL'IMPIEGO;

**VISTO** il C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022, con particolare riferimento all'art. 12 in cui viene riformulato il nuovo sistema di classificazione del personale;



# COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

## Provincia di Salerno

---

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»,

VISTA la propria Determinazione avente per oggetto “Approvazione bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale - AREA DEGLI ISTRUTTORI - CCNL 2019/2021 con profilo professionale Istruttore Tecnico - Geometra, presso il Comune di San Pietro al Tanagro”;

### RENDE NOTO

1) che il Comune di San Pietro al Tanagro indice un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l’assunzione di n.1 unità di personale, AREA DEGLI ISTRUTTORI, con profilo professionale ISTRUTTORE TECNICO - GEOMETRA, ai sensi del vigente contratto collettivo nazionale Comparto Funzioni Locali;

2) l’Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246” e dall’art. 57 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”.

3) che ai sensi dell’art. 6, comma 1, D.P.R. 09/05/1994, n. 487, così come modificato dall’articolo 1 del D.P.R. 16/06/2023, n. 82, nell’ambito della presente procedura concorsuale si applica il titolo di preferenza di cui all’articolo 5, comma 4, lettera o), in favore del genere meno rappresentato in quanto il differenziale di rappresentatività tra i generi risulta superiore al 30%. Alla data del 31 dicembre 2023 la consistenza organica del personale del Comune di San Pietro al Tanagro nell’area degli Istruttori è la seguente:

- uomini n. 2
- donne n. 1

4) Ai sensi dell’art.1014, commi 1 e 4 e dell’art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva pari allo 0,30% a favore dei volontari delle FF.AA. che, essendo inferiore all’unità piena, verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti assunzionali;



# COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

## Provincia di Salerno

---

5) Con il presente concorso si determina, altresì, una frazione di riserva pari allo 0,15% in favore dei volontari in servizio civile che, essendo inferiore all'unità piena, verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti assunzionali;

6) Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dal REGOLAMENTO COMUNALE DELLE PROCEDURE DI CONCORSO, SELEZIONE E ACCESSO ALL'IMPIEGO.

### ART. 1 - POSIZIONE LAVORATIVA

1. Appartengono all'Area degli Operatori Esperti i lavoratori inseriti nel processo produttivo e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate.

2. Il Dipendente da assumere sarà tenuto a svolgere tutte le mansioni comprese nell'area di appartenenza, tra cui, a titolo non esaustivo, le seguenti attività:

- *Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche.*

*Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative.*

*Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.*

*Specifiche professionali:*

- *conoscenze teoriche esaurienti;*
- *capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro;*
- *responsabilità di procedimento o infraprocedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi.*

### ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Ai posti messi a concorso sono riservati i trattamenti economici previsto dal CCNL - Funzioni Locali 2019-2021 - del 16 novembre 2022, per un dipendente di AREA "ISTRUTTORI": stipendio base, assegno per il nucleo familiare se dovuto, la 13° mensilità,



# COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

## Provincia di Salerno

---

nonché gli ulteriori trattamenti retributivi del vigente contratto collettivo per il personale del comparto Funzioni locali, ove spettanti. Il trattamento economico è soggetto ai contributi obbligatori e alle trattenute fiscali.

### ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. Possono partecipare al concorso le persone che, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano). I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, dei requisiti previsti dall'avviso di selezione;
- 2) età non inferiore a 18 anni;
- 3) godimento dei diritti civili e politici, anche, ove ricorra il caso, negli stati di appartenenza o di provenienza;
- 4) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, per i candidati in possesso della cittadinanza italiana;
- 5) non essere stati destituiti, dispensati o comunque licenziati da un impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego presso una pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma I, lett. d) del D.P.R. 10/1/1957, n. 3.
- 6) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego presso Pubbliche Amministrazioni, oltreché non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 6 settembre 2011, n.159;
- 7) non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;



# COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

## Provincia di Salerno

---

- 8) idoneità psico-fisica alla mansione specifica rispetto al profilo ricercato.

L'Amministrazione sottoporrà a visita medica preventiva a ridosso dell'assunzione i vincitori; la visita verrà effettuata dal medico competente, ai sensi del D.Lgs. 9 aprile 2008, n.81, allo scopo di accertare che il vincitore abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti il profilo richiesto. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a selezione;

- 9) possesso del diploma di geometra;

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia ovvero la dichiarazione dell'avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando con la procedura di cui all'art. 38 del D.lgs n.165/2001 (sito web: <http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-la-richiesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-stranieri>).

Il possesso del titolo di studio espressamente richiesto non è derogabile, fatta eccezione per titoli superiori assorbenti.

Nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero e/o redatti in lingua straniera, gli stessi devono essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale, e devono essere riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione al concorso; è onere del candidato, a pena esclusione, indicare nella domanda gli estremi della norma che rende equipollente il titolo posseduto a quello richiesto.

- 10) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1, Legge 23/08/2004, n. 226;
- 11) adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana, per i candidati che non siano cittadini italiani;
- 12) adeguata conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta;
- 13) adeguata conoscenza e capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (quali, ad esempio, word, excel, internet, posta elettronica, ...).



# COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

## Provincia di Salerno

---

I requisiti prescritti devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, anche all'atto dell'assunzione in servizio.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

### **ART. 4 - PUBBLICITÀ DEL BANDO DI CONCORSO**

1. L'estratto del presente bando sarà pubblicato nel Portale unico del reclutamento nel sito [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), ai sensi del d.lgs. 165/2001 all'art. 35-ter, e nel sito istituzionale del Comune di San Pietro al Tanagro, alla sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso".

### **ART. 5 - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

1. La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta e presentata in forma esclusivamente digitale attraverso il "Portale unico del reclutamento - inPA" (di seguito anche solo "Portale") disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), previa registrazione nel Portale stesso e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul medesimo Portale.

2. Per accedere al portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale), CIE (Carta di Identità Elettronica), o CNS (Carta Nazionale dei Servizi) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.

3. L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al D.Lgs. 30/06/2003 n. 196.

4. Non si terrà conto delle iscrizioni che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione nel Portale o richieste dal bando di concorso.



# COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

## Provincia di Salerno

---

5. La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.
6. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on-line, i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente nella home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul portale "inPA". Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.
7. In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione che bandisce il concorso, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.
8. Il Comune non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'inesatta esecuzione della procedura sul portale o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
9. In caso di prova preselettiva i candidati con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), ai sensi del D.M. 12/11/2021, sono tenuti a presentare le richieste relative a misure dispensative, strumenti compensativo e/o i tempi aggiuntivi in sede di presentazione della domanda di partecipazione al concorso. La richiesta dovrà essere accompagnata da apposita documentazione medico-legale rilasciata dall'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.
10. L'adozione delle misure di cui ai paragrafi precedenti sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice, sulla scorta della documentazione esibita. Si fa presente che, in ogni caso, l'eventuale patologia del candidato deve essere compatibile con la specifica mansione richiesta dal profilo professionale oggetto del presente concorso.
11. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato. La mancata



# COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

## Provincia di Salerno

---

indicazione nella domanda dei titoli di precedenza o preferenza comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici.

12. Per la partecipazione al concorso deve essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento della quota di partecipazione di euro 10,00 (dieci euro) sulla base delle indicazioni riportate nel suddetto portale "inPA". Il versamento della quota di partecipazione deve essere effettuato entro il termine di scadenza di cui sopra. Il contributo di partecipazione non è rimborsabile, anche in caso di annullamento della procedura per sopravvenuto pubblico interesse.

13. La ricevuta del versamento di euro 10,00 (dieci euro) dovrà essere allegata attraverso il portale "InPA" nella specifica sezione. Il pagamento potrà essere effettuato mediante bonifico bancario su IBAN DI TESORERIA n. **IT78E0878476440 010000006322** Intestato a: COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO PIAZZA ENRICO QUARANTA, N. 1 CAP 84030 SAN PIETRO AL TANAGRO (SA) - CAUSALE: **"Tassa concorso pubblico per assunzione di n. 1 unità di personale Area Istruttori - Geometra"** oppure mediante circuito "PagoPA", da effettuarsi collegandosi al Portale Istituzionale del Comune di San Pietro al Tanagro - sezione in homepage "PAGOPA MYPAY REGIONE CAMPANIA" o direttamente al seguente link ([https://mypay.regione.campania.it/pa/ente/C\\_I089](https://mypay.regione.campania.it/pa/ente/C_I089)), indicando nella sezione ALTRE TIPOLOGIE DI PAGAMENTO la tipologia "CARTA D'IDENTITA' ELETTRONICA E DIRITTI VARI" inserendo la causale: **"Tassa concorso pubblico per assunzione di n. 1 unità di personale Area Istruttori - Geometra"**.

14. Per eventuale necessità di assistenza tecnica è disponibile il seguente riferimento telefonico 0975/399326, disponibile nei giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 09,00 alle ore 12,00 e/o la seguente mail: [servizi-it@comune.sanpietroaltanagro.sa.it](mailto:servizi-it@comune.sanpietroaltanagro.sa.it)

15. Il candidato ha l'obbligo di comunicare, a mezzo posta elettronica certificata o tramite la specifica piattaforma telematica, le eventuali successive variazioni di residenza o domicilio.

### ART. 6 - MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. Nella domanda di partecipazione al concorso, ai sensi del predetto D.P.R. 28.12.2000 n. 445, il candidato, a pena di esclusione, è tenuto a dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

a) nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale recapito presso il quale dovranno essere inviate tutte le comunicazioni relative al concorso;



# COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

## Provincia di Salerno

---

- b) l'indicazione del concorso al quale intende partecipare;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni previste dall'articolo 38 del Decreto legislativo 165/2001;
- d) il comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione.
- e) per i cittadini non italiani, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi che ne impediscono o ne limitano il godimento;
- f) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso; in caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;
- g) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando con l'indicazione: della data di conseguimento, dell'Istituto scolastico presso cui è stato conseguito e della votazione riportata;
- j) per i concorrenti di sesso maschile, di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e di quelli relativi al servizio militare secondo quanto previsto nei requisiti generali;
- k) il possesso di eventuali titoli che diano diritto a riserve di posti o a precedenza o preferenza previsti dall'art. 5 del DPR del 09 maggio 1994 n.487;
- l) In caso di prova preselettiva, i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento, ai sensi del Decreto 9 Novembre 2021, emanato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, dovranno fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La predetta documentazione dovrà essere inviata unitamente alla domanda di partecipazione al concorso.
- m) non essere stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;
- n) Idoneità psico-fisica al servizio continuativo ed incondizionato per il posto al quale si riferisce il concorso;



# COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

## Provincia di Salerno

---

- o) l'autorizzazione, a favore del Comune di San Pietro al Tanagro, al trattamento dei dati personali e sensibili;
- p) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- q) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal bando di selezione, dagli appositi regolamenti comunali per quanto non espressamente previsto dal bando e, in caso di assunzione, da tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali.
2. Il candidato ha l'obbligo di comunicare, a mezzo posta elettronica certificata o tramite la specifica piattaforma telematica, le eventuali successive variazioni di residenza o domicilio.
3. Il Comune di San Pietro al Tanagro non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei concorrenti o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
4. In caso di eventuali avarie o malfunzionamenti temporanei del sistema per l'acquisizione delle domande, fermo restando il termine di scadenza originario, questa Amministrazione si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di eventuale mancata operatività del sistema.
5. Il Comune si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura concorsuale qualora, a suo insindacabile e discrezionale giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.
6. L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dalla vigente normativa, con specifico riferimento al D.P.R. n. 445/2000.

### **ART. 7 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**



# COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

## Provincia di Salerno

---

1. Ai fini dell'ammissione al concorso, il candidato deve allegare alla domanda i seguenti documenti in carta semplice:

- la ricevuta del pagamento della tassa di ammissione concorso di € 10,00;
- eventuali titoli che conferiscono diritti di riserva di posti, o alla precedenza o preferenza nella nomina, a parità di punteggio, in tal caso dovranno essere allegati i relativi documenti probatori. I titoli di precedenza/preferenza valutabili sono quelli di cui all'art.5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni;
- una dichiarazione /certificazione con l'indicazione:
  - di titoli che potranno formare oggetto di valutazione ai sensi del successivo art.13.

2. I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione, nonché al momento dell'assunzione.

3. Nel caso di domande contenenti difetti formali, la domanda stessa potrà essere regolarizzata nel termine assegnato dal responsabile della procedura.

### **ARTICOLO 8 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI E MOTIVI DI ESCLUSIONE**

1. Alla presente selezione saranno ammessi con riserva tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione nei termini prescritti, in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

2. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura, tale codice ID, di norma e ove non sussistano problematiche che ne impediscano l'utilizzo, sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura concorsuale.

3. Le domande non presentate attraverso il portale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), ovvero quelle presentate oltre il termine previsto e/o non contenenti le indicazioni richieste non saranno prese in considerazione.

4. Comporta l'esclusione dalla procedura il difetto dei requisiti soggettivi, generali e specifici, prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura concorsuale indicati nell'Art.3.



# COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

## Provincia di Salerno

---

5. L'esclusione dalla selezione e l'elenco dei candidati ammessi saranno comunicati attraverso la pubblicazione sul sito internet del Comune di San Pietro al Tanagro e contestualmente nel Portale InPA. Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.
6. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla selezione ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore/idoneo, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro.

### ARTICOLO 9 - COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

1. Tutte le comunicazioni e le convocazioni inerenti la presente selezione, compresi gli esiti delle prove, sono effettuate attraverso il portale "InPA" (all'interno del quale i candidati troveranno il link di collegamento al sito istituzionale del Comune) e tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso" - "Concorsi Attivi".
2. Le comunicazioni pubblicate sul Portale "InPA" e sul sito Web del Comune di San Pietro al Tanagro rivestono il carattere di comunicazione ufficiale notificata ai candidati interessati e rappresentano l'unico sistema di comunicazione tra Ente e candidati nel corso di tutta la procedura.
3. Fanno eccezione le comunicazioni di interesse del singolo candidato che saranno inviate al recapito indicato nella domanda. Se richieste da particolari istruttorie, saranno possibili comunicazioni individuali tramite PEC personale del/della candidato/a.
4. I candidati sono tenuti, per tutta la durata della presente procedura, a consultare il sito istituzionale e il portale inPA, come sopra specificato, per prendere visione delle informazioni relative alla procedura.

### ART. 10 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. I candidati saranno esaminati da una commissione costituita secondo le norme di legge vigenti, e in conformità a quanto previsto dall'art.9 del REGOLAMENTO COMUNALE DELLE PROCEDURE DI CONCORSO, SELEZIONE E ACCESSO ALL'IMPIEGO. La composizione della commissione esaminatrice potrà essere integrata con componenti esperti per la valutazione delle prove finalizzate all'accertamento della conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche e della lingua inglese.



# COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

## Provincia di Salerno

---

### ART. 11 - PROVA PRESELETTIVA

1. Qualora il numero dei candidati sia superiore a 30 (trenta), l'ammissione alle prove può essere subordinata al superamento di una prova preselettiva avente per oggetto quesiti a risposta multipla o altra tipologia di prova, atta a verificare conoscenze di tipo attitudinale e/o professionale, ovvero vertenti sulle materie di esame. In caso di effettuazione della prova preselettiva saranno ammessi alla prova scritta i primi venti candidati che abbiano conseguito un punteggio minimo di 21/30.

2. La data e ogni altra notizia utile per l'effettuazione della prova preselettiva sono comunicate, almeno 15 giorni prima, mediante avviso pubblicato sul sito del Comune di San Pietro al Tanagro [www.comune.sanpietroaltanagro.sa.it](http://www.comune.sanpietroaltanagro.sa.it), a tutti coloro che hanno fatto istanza di partecipazione al concorso.

3. L'espletamento della prova preselettiva può essere affidato anche ad Aziende specializzate in concorso del personale nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia che opereranno seguendo le indicazioni della Commissione giudicatrice.

4. I candidati che non riceveranno comunicazione di esclusione dal concorso, dovranno presentarsi nei giorni, ora e luogo sopra indicati senza alcun preavviso.

5. La mancata presentazione comporterà l'esclusione dal concorso. I candidati dovranno presentarsi all'esame muniti di un valido documento di riconoscimento.

### ART. 12 - PROGRAMMA D'ESAME

1. Gli esami consisteranno in:

una prova scritta sulle seguenti materie:

- Ordinamento istituzionale, finanziario e contabile degli Enti Locali (D.lgs. 267/2000);
- Disposizioni sul procedimento amministrativo (L. 241/1990);
- Nozioni in materia di documentazione amministrativa (DPR 445/2000);
- Nozioni sul lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche (D.lgs. 165/2001);



# COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

## Provincia di Salerno

---

- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013 e s.m.i.);
- Cenni in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e Regolamento UE 2016/679) e disposizioni di prevenzione e repressione della corruzione (L. 190/2012);
- Normativa nazionale e regionale in materia urbanistica ed edilizia; norme in materia di tutela dei beni culturali e del paesaggio; norme in materia di lavori pubblici; espropri e concessioni;
- Elementi di Contabilità dei lavori pubblici, computi metrici estimativi, analisi dei prezzi;
- Normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. n.81/2008) e di prevenzione incendi, con particolare riferimento alle norme inerenti l'installazione e la segnalazione dei cantieri stradali;
- Codice della Strada, di cui al decreto legislativo 30 aprile 1992 n. 285 e s.m.i., con particolare riferimento ai Titoli I (Disposizioni generali) e II (Della costruzione e tutela delle strade);
- Opere stradali e viabilistiche, manutenzione del suolo e sottoservizi;
- D.Lgs 2 Gennaio 2018 n. 1 "Codice della Protezione civile".

La prova scritta, da completarsi entro il tempo massimo di **180 minuti (la commissione potrà stabilire una durata inferiore)**, potrà consistere alternativamente in quesiti a risposta multipla, oppure nella redazione di un elaborato, ovvero quesiti a risposta sintetica sulle materie oggetto di esame, finalizzata all'accertamento delle conoscenze richieste dal profilo professionale.

Punti massimi riconosciuti: 30/30. La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Per l'effettuazione della prova scritta non è consentito l'utilizzo in aula di alcun tipo di appunto, scritto, libro, pubblicazione, né di altra documentazione; è inoltre vietato l'uso di apparecchi, quali telefoni cellulari, calcolatrici, ecc.; il candidato che viola le presenti disposizioni sarà escluso dal concorso.



# COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

## Provincia di Salerno

---

- una prova orale sulle stesse materie previste per la prova scritta. Nel corso della prova orale si procederà all'accertamento della conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche e della lingua inglese.
3. Alla prova orale saranno ammessi soltanto i candidati che avranno superato la prova pratica con la votazione di almeno 21/30.
4. Il punteggio massimo assegnabile per gli esami è ripartito come segue:
- prova teorico-pratica punti max 30/30;
  - prova orale punti max 30/30;
  - titoli punti max 10/30;
4. La data, l'ora, il luogo e ogni altra notizia utile per l'effettuazione delle prove saranno comunicate ai candidati ammessi a partecipare al concorso, almeno 15 giorni prima, mediante avviso pubblicato sul sito del Comune di San Pietro al Tanagro [www.comune.sanpietroaltanagro.sa.it](http://www.comune.sanpietroaltanagro.sa.it), - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.
5. Ai concorrenti sarà data comunicazione dell'esito conseguito nella prova pratica, dell'ammissione e valutazione della prova orale mediante pubblicazione degli stessi sulla pagina web del Comune, nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso e avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

### ARTICOLO 13 - VALUTAZIONE TITOLI

1. Ai fini della determinazione del punteggio finale, possono formare oggetto di valutazione i seguenti titoli:
- titolo di studio di livello superiore a quello richiesto per l'ammissione - **punti 1**.
  - Esperienze di lavoro nella P.A. a titolo di lavoro dipendente (anche a tempo determinato) nello stesso profilo professionale, stessa area funzionale (o categoria) o superiore - **Max punti 9** (punti 1 per ogni anno di servizio). I periodi inferiori all'anno sono valutati in proporzione. Ai fini della determinazione del punteggio non sono considerati i periodi inferiori al mese.

La valutazione dei titoli in termini di punteggio è effettuata al superamento della prova orale.



# COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

## Provincia di Salerno

---

### ARTICOLO 14 - FORMULAZIONE E TERMINI DI VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

1. Al termine delle operazioni di concorso, la Commissione Giudicatrice formula la graduatoria in ordine decrescente, ai sensi della normativa vigente. Si fa rinvio all'art. 5 del D.P.R. 487/1994, rubricato "Categorie riservatarie e preferenze" nel caso due o più candidati ottengano, a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove di esame, pari punteggio. I titoli di preferenza devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione ed il possesso deve perdurare anche al momento dell'assunzione.
2. L'Ufficio applicherà le preferenze soltanto a coloro che le abbiano indicate nella domanda all'atto della presentazione della stessa e che abbiano allegato i relativi documenti, o la dichiarazione sostitutiva di certificazione, comprovanti il possesso dei titoli indicati nella domanda.
3. Si precisa che le dichiarazioni sostitutive di certificazione relative ai titoli di riserva e/o preferenza, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445/2000, devono contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo.
4. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
  - dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
  - dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
  - dalla minore età.
5. I candidati che abbiano superato le prove di esame e che intendano far valere i titoli per l'applicazione della riserva e/ della preferenza a parità di merito e di preferenza a parità di merito e di titoli, già dichiarati nella domanda di partecipazione ma non allegati alla stessa e posseduti alla data di scadenza del presente bando dovranno far pervenire al Settore Personale, entro il termine perentorio di giorni quindici, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, senza che sia inviata in tal senso alcuna specifica richiesta da parte del Comune di San Pietro al Tanagro, i relativi documenti in carta semplice dai quali risulti il possesso dei titoli in questione. In caso di mancata consegna della relativa documentazione non si terrà conto dei titoli per l'applicazione della riserva e/o dei titoli di preferenza, anche se dichiarati nella domanda. È



# COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

## Provincia di Salerno

---

inammissibile la documentazione prodotta riguardante i titoli sopraccitati che non siano stati dichiarati nella domanda di partecipazione.

6. La graduatoria di merito, approvata con apposito atto del Responsabile dell'Area è pubblicata nel sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso", e all'Albo Pretorio on-line dell'Amministrazione per un periodo di 15 giorni, rimanendo efficace per il periodo temporale di due anni decorrenti dalla data di approvazione, come previsto dalla vigente normativa, decorrente dalla data della sua approvazione.

7. L'amministrazione si riserva di utilizzare la graduatoria degli idonei per eventuali assunzioni a tempo determinato per il medesimo profilo. La rinuncia all'assunzione a tempo determinato non comporta la decadenza dalla graduatoria.

8. La graduatoria di merito potrà essere concessa in utilizzo ad altri Enti che ne facciano richiesta, previa stipula di apposita convenzione; in presenza di plurime richieste di utilizzo della medesima graduatoria, si applica il criterio cronologico.

### **ART. 15 - PROCEDURE E FORMALITÀ DELLA NOMINA**

1. La nomina dei vincitori e l'attivazione ulteriore della graduatoria sono subordinate alle vigenti normative in materia di assunzioni nel pubblico impiego, pertanto, l'assunzione dei vincitori sarà subordinata all'effettiva possibilità da parte dell'Ente di procedere in tal senso.

2. L'amministrazione invita il candidato vincitore a presentare la documentazione necessaria per l'assunzione, assegnandogli un termine non inferiore a 30 giorni, che può essere incrementato di ulteriori 30 giorni a richiesta dell'interessato in caso di comprovato impedimento.

3. Nello stesso termine il destinatario, sotto la sua responsabilità, deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.

4. La mancata accettazione della proposta di assunzione a tempo indeterminato formulata dal Comune di San Pietro al Tanagro ovvero la mancata presa di servizio a seguito di formale comunicazione comporterà la decadenza dal diritto all'assunzione e la cancellazione dalla graduatoria finale del concorso.



# COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

## Provincia di Salerno

---

5. La stipulazione del contratto individuale di lavoro e l'assunzione in servizio del vincitore sono comunque subordinati, oltre alla verifica del possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione, alla concreta possibilità di costituire il relativo rapporto da parte dell'Amministrazione, in relazione alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli enti locali vigenti al momento della stipulazione del contratto, ed alle disponibilità finanziarie dell'Ente.
6. Il personale assunto in servizio è sottoposto all'espletamento di un periodo di prova di mesi 2 (due), nella posizione professionale per la quale risulta vincitore. La valutazione dell'espletamento della prova rientra nelle competenze del Responsabile dell'Area cui il dipendente interessato risulta funzionalmente assegnato.
7. Al termine del periodo di prova senza che il rapporto sia stato risolto, il dipendente si intende automaticamente confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti. In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3, co. 7-ter, del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021, il dipendente assunto, in caso di prima assegnazione, deve permanere presso l'Ente per un periodo minimo di cinque anni.
8. L'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancanza dei requisiti soggettivi è in ogni caso condizione risolutiva del rapporto di lavoro.

### **ART. 16 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

1. Ai sensi della normativa a tutela della privacy, ai fini del presente bando di concorso il Titolare del Trattamento, informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per ciascuna e tutte le attività previste dal presente bando.
2. La base giuridica del trattamento è la normativa in vigore, nonché il consenso del candidato prestato in modo libero, consapevole, chiaro per la partecipazione al presente concorso ed allegato alla domanda di partecipazione.
3. Il trattamento è effettuato con procedure informatizzate al solo fine indicato nel presente bando.
4. La mancanza di consenso al trattamento dei dati non consentirà al candidato di partecipare alla presente procedura poiché sono richiesti i soli dati necessari e pertinenti per le finalità esplicitate nel bando ed in tale articolo richiamate. Il conferimento dei dati richiesti nel presente bando è



# COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

## Provincia di Salerno

---

necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione preclude tale valutazione.

5. Nell'Ente potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali il Responsabile di Trattamento e gli eventuali incaricati che dovranno espletare la propria collaborazione per tutte le attività previste dal bando. Tutti i detti soggetti coinvolti nelle operazioni di trattamento garantiranno la riservatezza dei dati di tutti gli interessati partecipanti alla presente procedura concorsuale.

6. I dati personali dei candidati saranno conservati finché non saranno più necessari ai fini della presente procedura.

7. I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli artt. 12-22 del Regolamento UE, rivolgendosi al Responsabile di Trattamento che qui di seguito si riepiloga.

8. È diritto dell'interessato richiedere in qualsiasi momento la revoca del consenso prestato e l'accesso al trattamento dei propri dati personali, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge. All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del Reg. UE 679/016).

9. La revoca del consenso è efficace dal momento in cui essa è esercitata, restando la liceità del trattamento in precedenza effettuato.

10. Il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi o a organizzazioni internazionali. Il servizio sarà svolto presso Comune di San Pietro al Tanagro. Il titolare del trattamento è il Comune di San Pietro al Tanagro. Il Responsabile della Protezione dei Dati - RPD/DPO è CARRANO Vincenzo, raggiungibile al seguente indirizzo: Comune di San Pietro al Tanagro - Responsabile della Protezione dei dati personali, email: [demografici@comune.sanpietroaltanagro.sa.it](mailto:demografici@comune.sanpietroaltanagro.sa.it).

### ART. 17 - DISPOSIZIONI FINALI

1. Il presente bando di selezione costituisce a tutti gli effetti "lex specialis". La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente bando, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nel bando stesso.



# COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

## Provincia di Salerno

---

2. L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i vincitori od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

3. Per quanto non previsto dal presente bando viene fatto riferimento alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari.

4. Il bando integrale della procedura selettiva è disponibile sul sito internet: [www.comune.sanpietroaltanagro.sa.it](http://www.comune.sanpietroaltanagro.sa.it) - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso e sulla piattaforma telematica on-line Inpa.

5. Il Responsabile del procedimento è Dott. Enrico ZAMBROTTI recapito telefonico: 0975399326 - indirizzo di posta elettronica: [servizi-it@comune.sanpietroaltanagro.sa.it](mailto:servizi-it@comune.sanpietroaltanagro.sa.it).

San Pietro al Tanagro, li 16/09/2024\_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

f.to Dott. Enrico ZAMBROTTI